

Les Comptonales

Politique d'engagement – Équité, Diversité, Inclusion (EDI)

Cultiver la terre, les liens et la richesse humaine

PRÉAMBULE

Les Comptonales, organisme à but non lucratif œuvrant à mettre en valeur le terroir et à tisser des liens durables entre producteurs, agriculteurs et la communauté, reconnaissent que la force et la vitalité d'une organisation comme de la collectivité reposent sur la diversité des personnes qui la composent et y contribuent.

Cette politique traduit notre volonté à créer des environnements accueillants, sûrs et accessibles, où chaque personne peut participer pleinement, quelle que soit son origine, sa situation ou son identité.

DÉCLARATION D'ENGAGEMENT

Nous nous engageons à offrir un environnement accueillant, sécuritaire et respectueux pour toutes les personnes — peu importe leur origine, culture, langue, âge, genre, identité ou expression de genre, orientation sexuelle, religion, situation socio-économique ou handicap. Nous visons à ce que chaque personne interagissant avec Les Comptonales — membre de l'équipe, bénévole, partenaire ou participante — se sente légitime, valorisée et libre d'être elle-même.

PRINCIPES DIRECTEURS

- Tolérance zéro envers toute forme de discrimination ou de harcèlement.
- Accessibilité universelle : tenir nos événements dans des lieux et avec des aménagements facilitant la participation du plus grand nombre.
- Valorisation des différences : reconnaître et célébrer les contributions uniques de chacun.
- Langage inclusif dans nos communications écrites et orales.
- Amélioration continue : revoir nos pratiques chaque année et adapter nos actions en fonction des besoins, des retours et de l'évolution de notre communauté et du contexte social et culturel

CHAMP D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉS

Cette politique s'applique à tous les événements organisés par Les Comptonales (Virée gourmande, Marché de Soir ou tout autre événement futur) et engage l'ensemble des acteurs et actrices à favoriser un milieu inclusif et équitable et à contribuer positivement à la communauté.

- Intégrer les principes de diversité, d'équité et d'inclusion dans la planification, la coordination et la communication des actions (équipe organisatrice), former les bénévoles et assurer le suivi des engagements.

- Adopter des pratiques respectueuses et inclusives, conformément aux critères établis (exposant·es et fournisseurs).
- Participer activement à un environnement accueillant et respectueux (visiteurs et visiteuses).
- Soutenir les initiatives d'inclusion et favoriser leur mise en œuvre (partenaires institutionnels, privés et associatifs).

COMPORTEMENTS ATTENDUS

Pour assurer la mise en application des principes directeurs et des engagements prévus à la présente politique, Les Comptonales requièrent que chaque personne impliquée adopte les comportements suivants :

1. Respecter toutes les personnes dans leur diversité et leurs réalités.
2. Faire preuve d'ouverture et d'écoute, en s'adaptant aux besoins et aux situations de chacun·e.
3. Faciliter ou proposer des mesures d'accommodement lorsque nécessaire et possible.
4. Questionner et améliorer les pratiques qui pourraient freiner l'équité, l'inclusion ou le respect des valeurs de l'organisation.
5. Cultiver la curiosité envers les autres, en allant à leur rencontre et en s'intéressant activement à leurs expériences, parcours et points de vue.

ENGAGEMENTS

Nous nous engageons à :

- Former et sensibiliser notre équipe (employés, bénévoles, conseil d'administration) aux principes de diversité, d'équité et d'inclusion.
- Évaluer régulièrement nos politiques, nos événements et nos outils pour éliminer les obstacles à la participation, en consultant nos parties prenantes afin d'intégrer diverses perspectives dans nos décisions.
- Encourager et protéger toute personne qui signale une situation contraire à cette politique.

Par cette politique, Les Comptonales affirment leur volonté de bâtir des événements et des relations empreints de respect, de sécurité et d'ouverture, où chaque personne trouve sa place et peut contribuer à la vitalité de notre communauté.


Diane Goyette, Présidente du CA

Le mardi 21 août 2025


Garance Philippe, Direction générale

Le mardi 21 août 2025